

Bilancio Sociale

2022



SANTI MARTIRI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Tutti al servizio di tutti, con Amore!



20025 LEGNANO (Mi) - Via Venezia, 60

Telefono e Fax.: 0331-452332

Email: coopsantimartiri@gmail.com

Cod. Fisc. e Partita IVA: 12383090151

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	13
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	14
Aree territoriali di operatività.....	14
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	14
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	15
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	16
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	16
Contesto di riferimento.....	16
Storia dell'organizzazione.....	17
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	19
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	19
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	19
Modalità di nomina e durata carica.....	20
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	20
Tipologia organo di controllo.....	20
Mappatura dei principali stakeholder.....	22
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	24
Commento ai dati.....	24
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	25
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	25
Composizione del personale.....	25
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	28
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	28
Natura delle attività svolte dai volontari.....	29
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	29
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	29

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	30
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	31
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	31
	Output attività	33
	Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	34
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	34
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	34
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	34
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	34
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	34
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	35
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	36
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	36
	Capacità di diversificare i committenti.....	37
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	38
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	39
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	39
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	40
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	40
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	40
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	40
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	41
	Tipologia di attività	41
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	41
	Caratteristiche degli interventi realizzati	41
	Coinvolgimento della comunità.....	42

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	42
Indicatori.....	42
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	43
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	43
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	43
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	43
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	43
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	43
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	43
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	43
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	44
Relazione organo di controllo	44

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Lettera ai portatori di interesse

La realizzazione di questa quindicesima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa SANTI MARTIRI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi portatori di interesse, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare, per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa SANTI MARTIRI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ha deciso di evidenziare le valenze:

- Informativa;
- Gestionale;
- Di governance;
- Di comunicazione;
- Di relazione.

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2022 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna;
- Fidelizzare i portatori d'interesse;
- Informare il territorio;
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione;
- Rispondere all'adempimento della regione.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno. Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente

LORENZO TURRI

Introduzione

La Santi Martiri Società Cooperativa Sociale è una ONLUS cioè una organizzazione non lucrativa di utilità sociale.

La Santi Martiri nasce nel 1998 per iniziativa del "gruppo famiglie" della Parrocchia SS. Martiri e di don Marco Casale, l'allora coadiutore dell'oratorio. L'opera principale per cui è stata fondata è di "condividere il bisogno dell'uomo", con l'unico intento di dare una risposta concreta a quei giovani senza occupazione, alle persone svantaggiate o diversamente abili, a quelle persone che solitamente non sono considerate e a quelle persone che si trovavano, a vario titolo, in uno stato di disagio (in particolare per la mancanza di lavoro dovuta alla chiusura delle ditte d'origine).

La Santi Martiri Società Cooperativa Sociale ONLUS persegue, quindi, l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini, secondo i principi della dottrina sociale della Chiesa.

Diceva il cardinale Giacomo Biffi: "Certo il nostro sguardo è rivolto prioritariamente al Regno dei cieli, ma sappiamo che la strada per arrivarci passa da questo mondo; certo, noi ci preoccupiamo soprattutto del bene eterno degli uomini, ma non dimentichiamo che il bene eterno si raggiunge attraverso le scelte che si operano nella storia",.

"Non si creda – scriveva papa Leone XIII, più di 100 anni fa – che le premure della Chiesa siano così intensamente ed unicamente rivolte alla salvezza delle anime, da trascurare ciò che appartiene alla vita mortale e terrena" (Rerum novarum, 23).

Obiettivi

La cooperativa pone alla base di ogni suo intervento i seguenti obiettivi:

- promuovere occasioni favorevoli di lavoro
- inserire nel mondo del lavoro soggetti svantaggiati o diversamente abili
- recuperare, con l'attività lavorativa, gli aspetti umani e relazionali della persona
- valorizzare le qualità proprie di ogni individuo e le diversità presenti
- vivere l'esperienza della cooperativa per acquisire fiducia nei propri mezzi, serenità e dignità
- valorizzare la persona attraverso il lavoro: "il lavoro è dignità" dice Papa Francesco
- ricercare sinergie con l'Ente pubblico e con le realtà del Terzo Settore

Attraverso l'attività lavorativa si intendono recuperare gli aspetti umani e relazionali della persona e valorizzare le qualità proprie di ogni individuo.

Si sottolinea che questo modo di operare condiziona in parte l'attività lavorativa della Cooperativa che non ha come fine ultimo la produttività e la redditività del lavoro, bensì il fatto che coloro che vivono l'esperienza della cooperativa si sentano gratificati dal lavoro svolto e tramite questo acquistino fiducia nei propri mezzi, serenità e dignità. Il supporto indispensabile è la continua e costante presenza di tanti soci volontari.

Dall'esperienza maturata in questi anni possiamo dire che coloro che vivono l'esperienza della cooperativa si sentono gratificati dal lavoro svolto e tramite questo acquistano fiducia nei propri mezzi, serenità e dignità.

Possiamo affermare che nel 2022, nonostante la congiuntura sfavorevole che attanaglia il mondo a causa delle ripercussioni dovute alla pandemia, gli obiettivi sono stati raggiunti.

Il luogo di lavoro

L'attività si è svolta fino al novembre 2015 nella sede sita in via XXIX Maggio 202/204. Il capannone, ristrutturato alla fine del 2008, ha permesso alla cooperativa di avere il suo "spazio lavorativo" più ampio rispetto al precedente, nei locali dell'Oratorio SS. Martiri. Dal 2009 ad oggi il numero dei dipendenti, come meglio indicato più avanti, dei tirocinanti, degli stagisti e dei volontari è notevolmente aumentato e di conseguenza gli spazi sono risultati nuovamente insufficienti.

Per questo motivo, anche se la congiuntura di questi anni non è stata favorevole, la Cooperativa ha valutato positivamente l'opportunità di trovare un nuovo spazio lavorativo più ampio tale da permettere di aumentare, se ce ne fosse l'occasione, le attività lavorative.

Il Parroco dei SS Martiri Anauniani di Legnano, don Fabio Viscardi, ci ha proposto di spostare la nostra attività prendendo, con un affitto calmierato, i locali del piano terra del capannone dell'ex Centro Comunitario di Via Venezia 60.

L'offerta è stata ritenuta appetibile in particolare per il notevole spazio a disposizione (più del doppio di quello di Via XXIX Maggio: da 250 mq. a 500 mq.);

Abbiamo pertanto aderito al progetto del parroco dei SS. Martiri, don Fabio. Tuttavia, per rendere agibile detto spazio si sono resi necessari onerosi lavori di ristrutturazione che la parrocchia non poteva accollarsi; quindi, la spesa per detti lavori è rimasta a nostro carico.

Dal 01.12.2015 la cooperativa si è quindi trasferita nella nuova sede.

L'aumento significativo degli spazi lavorativi ci ha permesso e ci permette quindi di dare una nuova prospettiva di vita alla cooperativa.

Gli orari

La Cooperativa opera il lunedì dalle ore 8,30 alle ore 12,00 e dalle ore 13,30 alle ore 18,00 e da martedì a venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,00 e dalle ore 13,30 alle ore 17,30

I soci

La compagine sociale è formata, secondo le vigenti leggi, dalle seguenti categorie:

1. soci lavoratori dipendenti, sia normodotati che disabili;
2. soci "volontari", soci che danno costantemente un aiuto diretto al buon funzionamento della cooperativa;

A seguito della piena attuazione di quanto previsto dalla legge del 2004 in totale, sommate le tre categorie sopra riportate, i soci, nel 2022, ammontano a 34 unità.

I lavoratori

Al 31 dicembre 2022 in totale i soci dipendenti sono pari a 15 unità.

14 dipendenti sono regolarmente assunti a tempo indeterminato; 1 dipendente è assunto a tempo determinato:

- n. 5 soci lavoratori normodotati (uno di questi lavoratori pur non essendo stato certificato alcun grado di invalidità, presenta comunque evidenti stati di fragilità);
- n. 10 soci lavoratori svantaggiati.

Inoltre, hanno operato per quanto è stato possibile compatibilmente con la situazione creatasi a seguito della pandemia:

- n. 1 persona svantaggiata quali tirocinante inserita nella nostra compagine sociale dai servizi sociali del comune di Legnanese, per misurare le proprie capacità lavorative;
- n. 3 giovani svantaggiati quale tirocinante inserito nella nostra compagine sociale da Afol-Eurolavoro Legnano, per misurare le proprie capacità lavorative.
- n. 1 giovane diversamente abile in tirocinio risocializzante assistito inviato dal Comune di Busto Garolfo;
- n. 4 stagisti del Liceo Galilei di Legnano;

Dalla nostra esperienza possiamo affermare che le assunzioni fin qui portate avanti hanno dato risultati nel complesso positivi. Infatti, permette loro sia di mettere a frutto le proprie capacità lavorative, con risvolti positivi e gratificanti, sia di rendere più significative e concrete le relazioni sociali. Tutti si sentono vivi e partecipi di una realtà produttiva e, come si sa, il sentirsi partecipi attivi di una società dà entusiasmo e dignità alla persona.

Si è confermata di grande importanza la creazione delle figure di riferimento per le varie attività:

- un responsabile per le attività calzaturiere;
- un responsabile per le attività relative all'assemblaggio di resistenze elettriche;
- un responsabile per le attività di manutenzione del verde;
- un responsabile per le attività di assemblaggio e di raccordo con le persone più deboli;
- un responsabile per le attività di segreteria e di coordinamento.

Una bella realtà è la compagine dei i soci volontari il cui numero è stato sempre ragguardevole: sono disponibili, a titolo completamente gratuito, ad assistere, sostenere e indirizzare i lavoratori svantaggiati ed integrare la loro opera; le loro capacità professionali ed umane sono innegabili ed offrono gratuitamente il proprio tempo e la propria professionalità e creano sia le condizioni indispensabili di una attività seria con il rispetto degli orari di lavoro, dei tempi di consegna e della qualità del prodotto sia un ambiente di amici fondamentale per la promozione di rapporti umani e per il rispetto sia delle capacità personali e lavorative.

La loro presenza è stata veramente fondamentale e importante anche quale presenza di sostegno, tanto da superare il 30% delle ore lavorate.

Cosa si è fatto

Passando all'attività svolta nel 2022, la Santi Martiri Società Cooperativa Sociale ha operato nei seguenti campi:

- segreteria e archiviazione dati
- assemblaggio di piccoli oggetti (particolari delle macchine automatiche per la distribuzione di bevande (the, caffè, ecc.))
- assemblaggi di resistenze elettriche
- assemblaggio di tappi per oleodinamica
- lavorazioni per calzature (timbratura sottopiedi, adesivizzazione sottopiedi e tallonette, applicazione tallonette, tranciatura contrafforti, preparazione carta velina per confezionamento calzature)
- manutenzione del verde
- stampigliatura targhette identificative
- lavorazioni meccaniche in genere
- assemblaggio di particolari in materiale plastico per interruttori elettrici e per iniettori
- assemblaggio e confezionamento di particolari medicali

Non è mancata l'attività promozionale e cioè quella di far conoscere nel territorio la presenza e la disponibilità della Cooperativa ad operare nei campi specificati nello statuto.

La Santi Martiri ha calcolato tutti i sentieri possibili per l'ottenimento di finanziamenti secondo quanto permettono le vigenti leggi:

- richiesta di finanziamento al Comune di Legnano quale contributo per l'attività svolta sul territorio (andata in porto);
- attivazione doti Emergo con Città Metropolitana (andata in porto);
- attivazione della possibilità di destinare, attraverso la denuncia dei redditi, il 5 per mille alla cooperativa (andata in porto).

Inoltre, parecchie persone sensibili, di cui una in particolare, e due società hanno elargito fondi con atti di liberalità.

Con quali mezzi ha operato

La Cooperativa ha operato con:

- la dotazione normale per le attività di segreteria (computers, stampante, fax, ecc.);
- n. 3 automezzi (di cui uno nuovo acquistato in leasing) per il trasporto del materiale da lavorare e lavorato e per le attività relative alla manutenzione del verde;
- attrezzatura d'officina;
- attrezzatura per la manutenzione del verde;
- attrezzature per la lavorazione di componenti per calzature: in particolare n. 4 timbratrici, n. 1 accoppiatrice rotativa per poter unire le parti in pelle di fodere e tomaie con i relativi rinforzi in tela; n. 1 adesivizzatrice per poter unire i sottopiedi con la carta adesiva di preparazione all'incollaggio con la suola, n. 2 adesivizzatrici per poter unire i contrafforti con la carta adesiva di preparazione all'incollaggio e n. 1 tranciatrice per la realizzazione dei contrafforti.

Come è andata

Anche nell'anno 2022, un anno ancora difficile e per certi versi incerto, la cooperativa è stata ancora circondata dalla misericordia del Signore.

Quindi la barca della cooperativa non è stata travolta dalle onde, non si è rovesciata anzi ha galleggiato e continuato la sua rotta senza difficoltà.

Dal punto di vista istituzionale abbiamo ricevuto quanto promesso:

- contributo del Comune di Legnano
- i contributi 5x mille
- dalla vicinanza di amici, parrocchiani da alcune società abbiamo ricevuto donazioni straordinarie

In conclusione, il bilancio si è chiuso con un risultato più che positivo.

Restano restrittive le condizioni con le società che ci danno lavoro:

- in generale i nostri fornitori hanno richiesto ancora una maggiore disponibilità e flessibilità per soddisfare le nuove esigenze di lavoro;
- si sono ulteriormente ottimizzate le fasi di lavoro; si ribadisce, comunque, che il mercato del lavoro si sta velocemente modificando e la flessibilità diventa condizione irrinunciabile.

Cosa si è potuto fare e cosa non si è potuto fare

- si è operato cercando di mantenere alta la qualità del prodotto consegnato, rispettando i tempi richiesti senza richiedere aumenti dei prezzi offerti, mantenendo per quanto possibile un rapporto di collaborazione stabile con le varie ditte per le quali lavoriamo in regime di conto terzi;
- si sono ricercati nuovi fornitori; è stato ed è tuttora un lavoro oltremodo difficile; si ribadisce, comunque, che il mercato del lavoro si sta modificando con un'evidente difficoltà nel trovare fornitori che ci offrano lavoro a condizioni sufficientemente remunerative per la sopravvivenza della cooperativa stessa.

In che cosa dobbiamo migliorare

Ancora una volta ribadiamo che dobbiamo imparare a volerci più bene, a stimarci di più, ad aiutarci vicendevolmente con maggiore disponibilità mettendo al centro i più deboli (mettere in pratica il nostro motto "tutti al servizio di tutti, con Amore").

Ribadiamo che dobbiamo imparare a ringraziare il Signore per i doni che la Provvidenza ci fa incredibilmente e abbondantemente.

Allora la nostra crescita non sarà misurata solo sull'aumento del fatturato (seppure necessario e indispensabile) ma sulla valorizzazione della persona, con entusiasmo, passione ed energia. Non è ancora evidente che le persone che hanno "talenti" dimostrino un maggior senso di responsabilità, fondamentale per essere stimolo anche per le persone diversamente dotate.

E poi è ancora poco sentito il senso di appartenenza: dobbiamo pensare alla cooperativa come a qualche cosa di nostro e non solo come una ditta che ci dà lavoro; dobbiamo costruire una "famiglia" più grande.

Il consiglio cercherà di sostenere tutto questo e di inventare progetti a sostegno delle persone più svantaggiate per dare loro maggiore dignità e nello stesso tempo per consolidare l'impresa cooperativa.

Le prospettive

La nostra intenzione è quella di aumentare il numero dei dipendenti arrivando a 16 unità, privilegiando nelle assunzioni le persone in difficoltà e in particolare i diversamente abili come abbiamo concretamente fatto negli ultimi anni.

Non ci stanchiamo di ricercare, comunque, collaborazioni con altre cooperative sociali del territorio per trovare nuove opportunità di lavoro e sinergie. Si stanno studiando anche soluzioni di possibili accorpamenti tra cooperative che hanno obiettivi e finalità simili.

Stiamo studiando con l'Amministrazione comunale una convenzione che evidenzi gli obiettivi comuni per un maggior legame con il territorio per un obiettivo riconoscimento del lavoro sociale che svolgiamo.

Continueremo la collaborazione con i Servizi Sociali del Comune di Legnano e dei comuni limitrofi, ed altri Enti (Afol-Eurolavoro, Sisl del Legnanese, Agenzia Sole, Solidarietà e Servizi) per inserire nuovi giovani svantaggiati, quali tirocinanti, come fatto con successo negli ultimi anni, nonché con il CPS (Centro Psico Sociale) di Legnano e con le scuole superiori che vogliono inviarci studenti per stages per l'alternanza scuola - lavoro.

Grazie

Ringraziamo il nuovo parroco dei SS. Martiri, don Walter, che, in continuità con l'opera del parroco precedente, ha dimostrato sensibilità e attenzione nei riguardi della cooperativa sollecitando in particolare i parrocchiani a devolvere, attraverso la denuncia dei redditi, il 5 per mille.

Un grazie grosso va a tutto il personale dipendente, ai volontari che hanno svolto gratuitamente (con tempi e modalità diverse) la loro opera e dato il proprio contributo professionale ed umano.

A tutti loro rinnoviamo il nostro grazie più sentito e sincero, con la consapevolezza che la loro presenza è indispensabile per la vita della cooperativa.

Un grazie particolare a tutte le persone e società che hanno contribuito a sostenere la cooperativa con atti di liberalità, risultati determinanti per la sopravvivenza della cooperativa stessa.

Un grazie sentito a tutto il consiglio di amministrazione per il lavoro prezioso che ha svolto nel 2022.

Sottolineiamo che Cristo è il nostro socio di maggioranza e la Provvidenza il nostro sostegno: e non ci hanno mai deluso! Questa presenza che dà speranza non ci abbandona mai.

Su un pannello all'ingresso della nuova sede abbiamo scritto:

" Ci impegniamo non per riordinare il mondo, non per rifarlo su misura ma per amarlo. Per amare anche quello che non possiamo accettare, per amare anche quello che non è amabile, anche quello che pare rifiutarsi all'amore, poiché dietro ad ogni volto e sotto ogni cuore c'è

insieme una grande sete d'amore, il volto e il cuore dell'Amore, la sola certezza che non teme confronti, la sola che basta per impegnarci, perdutamente." (Primo Mazzolari).

Ribadiamo quanto già affermato nelle precedenti relazioni e che cioè tutti noi dobbiamo impegnarci a fondo, in tutta umiltà mettendo in campo tutte le capacità e qualità (creatività, responsabilità e comunione) delle quali ci è stato fatto dono.

Dobbiamo collaborare per portare nella vita di tutti i giorni il valore del servizio, della solidarietà, della giustizia sociale dell'amore del prossimo proprio di un volontariato autentico.

Difendere la qualità della vita degli altri è la vera giustizia e la nostra missione.

Dobbiamo ascoltare i bisogni dei più poveri, mettere al centro diritti, dignità e promozione della persona.

Vale sempre lo slogan: *"tutti al servizio di tutti, con Amore!"*

il presidente

Lorenzo Turri

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il gruppo di redazione del bilancio sociale è stato costituito da persone appartenenti alla cooperativa.

Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno, le rispettive conoscenze. Ma al di là dei dati, della storia e dei progetti della cooperativa, abbiamo voluto intersecare e integrare il "linguaggio tecnico" dello strumento con la "voce delle persone", per rendere il nostro bilancio sociale più partecipe ed interattivo.

Ecco allora che accanto a tabelle, dati, grafici e relazioni, parlano in diverse forme e rappresentazioni, anche alcuni tra i portatori d'interesse della cooperativa:

- gli organi direttivi che tramite l'approvazione dello strumento bilancio sociale, riconoscono in esso una scelta di valore, la motivazione all'agire, l'occasione per fare il punto sulla situazione della cooperativa e progettare il futuro "possibile";
- i dipendenti, quelle risorse umane che esprimono, attraverso il senso della loro motivazione, l'adesione al lavoro in un'azienda no profit;
- I soci volontari il cui numero è stato sempre ragguardevole: sono disponibili, a titolo completamente gratuito, ad assistere, sostenere e indirizzare i lavoratori svantaggiati ed integrare la loro opera.

Pensiamo, attraverso ciò, di aver reso più caldo e più "abitato" questo spazio e questo strumento di rendicontazione di dati di contabilità economica e sociale della Cooperativa.

La cooperativa intende dare al presente elaborato la massima diffusione possibile.

Buona lettura

Gruppo redazione

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SANTI MARTIRI SOCIETA'COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	12383090151
Partita IVA	12383090151
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA VENEZIA, 60 - 20025 - LEGNANO (MI) - LEGNANO (MI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A158934
Telefono	0331452332
Fax	0331452332
Sito Web	www.coopsantimartiri.it
Email	santimartiri@gmail.com
Pec	santimartiri@pec.it
Codici Ateco	96.09.09
	82.99

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera in Legnano, nei comuni limitrofi la città stessa e nei territori ad Ovest, Nord Ovest e Sud ovest della città di Milano.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa, nell' anno in corso, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso le seguenti aree di intervento:

- segreteria e archiviazione dati;
- assemblaggio di piccoli oggetti (particolari delle macchine automatiche per la distribuzione di bevande (the, caffè, ecc.));
- assemblaggi di resistenze elettriche;
- lavorazioni per calzature (timbratura sottopiedi, adesivizzazione sottopiedi e tallonette, applicazione tallonette, tranciatura contrafforti, preparazione carta velina per confezionamento calzature);
- manutenzione del verde;
- stampigliatura targhette identificative;
- lavorazioni meccaniche in genere;

- assemblaggio di particolari in materiale plastico per interruttori elettrici e per iniettori;
- assemblaggio e confezionamento di particolari medicali;
- assemblaggio di tappi per oleodinamica.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

- promuovere occasioni favorevoli di lavoro;
- inserire nel mondo del lavoro soggetti svantaggiati o diversamente abili;
- recuperare, con l'attività lavorativa, gli aspetti umani e relazionali della persona;
- valorizzare le qualità proprie di ogni individuo e le diversità presenti;
- vivere l'esperienza della cooperativa per acquisire fiducia nei propri mezzi, serenità e dignità;
- valorizzare la persona attraverso il lavoro: "il lavoro è dignità" dice Papa Francesco;
- ricercare sinergie con l'Ente pubblico e con le realtà del Terzo Settore.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori:

L'opera principale per cui è stata fondata è di "condividere il bisogno dell'uomo", con l'unico intento di dare una risposta concreta a quei giovani senza occupazione, alle persone svantaggiate o diversamente abili, a quelle persone che solitamente non sono considerate e a quelle persone che si trovavano, a vario titolo, in uno stato di disagio (in particolare per la mancanza di lavoro dovuta alla chiusura delle ditte d'origine).

La Santi Martiri Società Cooperativa Sociale persegue, quindi, l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini, secondo i principi della dottrina sociale della Chiesa.

La cooperativa ha cercato di raggiungere gli obiettivi sopra citati con il contributo di soci volontari procurando occasioni favorevoli di lavoro mediante lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Attraverso l'attività lavorativa si intendono recuperare gli aspetti umani e relazionali della persona e valorizzare le qualità proprie di ogni individuo.

Si sottolinea che questo modo di operare condiziona in parte l'attività lavorativa della Cooperativa che non ha come fine ultimo la produttività e la redditività del lavoro, bensì il fatto che coloro che vivono l'esperienza della cooperativa si sentano gratificati dal lavoro svolto e tramite questo acquistino fiducia nei propri mezzi, serenità e dignità. Il supporto indispensabile è la continua e costante presenza di tanti soci volontari.

Dall'esperienza maturata in questi anni possiamo dire che coloro che vivono l'esperienza della cooperativa si sentono gratificati dal lavoro svolto e tramite questo acquistano fiducia nei propri mezzi, serenità e dignità.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa SANTI MARTIRI SOCIETA'COOPERATIVA SOCIALE, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa collabora con lo Sisl del legnanese, con Eurolavoro – AFOL di Legnano, con Solidarietà e servizi, con il Liceo Galilei di Legnano e con il Comune di Busto Garolfo per inserire nuovi giovani svantaggiati, quali tirocinanti e stagisti.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	1999

ConSORZI:

Nome
//

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Consorzio Sociale Est Ticino	500,00

Contesto di riferimento

L'opera principale per cui è stata fondata è di "condividere il bisogno dell'uomo", con l'unico intento di dare una risposta concreta a quei giovani senza occupazione, alle persone svantaggiate o diversamente abili, a quelle persone che solitamente non sono considerate e a quelle persone che si trovavano, a vario titolo, in uno stato di disagio (in particolare per la mancanza di lavoro dovuta alla chiusura delle ditte d'origine).

La Santi Martiri Società Cooperativa Sociale persegue, quindi, l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini, secondo i principi della dottrina sociale della Chiesa.

La cooperativa ha cercato di raggiungere gli obiettivi sopra citati con il contributo di soci volontari procurando occasioni favorevoli di lavoro mediante lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Attraverso l'attività lavorativa si intendono recuperare gli aspetti umani e relazionali della persona e valorizzare le qualità proprie di ogni individuo.

Si sottolinea che questo modo di operare condiziona in parte l'attività lavorativa della Cooperativa che non ha come fine ultimo la produttività e la redditività del lavoro, bensì il

fatto che coloro che vivono l'esperienza della cooperativa si sentano gratificati dal lavoro svolto e tramite questo acquistino fiducia nei propri mezzi, serenità e dignità. Il supporto indispensabile è la continua e costante presenza di tanti soci volontari.

Dall'esperienza maturata in questi anni possiamo dire che coloro che vivono l'esperienza della cooperativa si sentono gratificati dal lavoro svolto e tramite questo acquistano fiducia nei propri mezzi, serenità e dignità.

Storia dell'organizzazione

La Santi Martiri nasce nel 1998 per iniziativa del "gruppo famiglie" e di don Marco Casale, l'allora coadiutore dell'oratorio della Parrocchia dei SS. Martiri di Legnano, con l'unico intento di dare una risposta concreta a quei giovani senza occupazione, alle persone svantaggiate, a quelle persone che solitamente non sono considerate e a quelle persone che si trovavano, a vario titolo, in uno stato di disagio (in particolare per la mancanza di lavoro dovuta alla chiusura delle ditte d'origine). Già al termine dell'anno 1998 la cooperativa ha operato la prima assunzione di una persona svantaggiata. Negli anni seguenti, ampliando i campi di interventi e il monte ore di lavoro, la cooperativa ha effettuato ulteriori nuove assunzioni. Il tutto è stato effettuato bilanciando sia persone normodotate che persone svantaggiate, sempre nel rispetto delle vigenti normative. Si è così giunti nell'anno 2022 ad avere un organico formato da 5 dipendenti normodotati e da 11 dipendenti svantaggiati. Non va dimenticata la presenza di un cospicuo numero di soci volontari, che sono disponibili, a titolo completamente gratuito, ad assistere, sostenere e indirizzare i lavoratori svantaggiati ed integrare la loro opera.

Fino alla fine del 2008, l'attività si è svolta in 4 locali di proprietà della Parrocchia dei SS. Martiri Anauniani di Legnano che con la sua disponibilità ed attenzione ha permesso alla cooperativa di avere il suo "Spazio lavorativo".

È sorto poi il problema della sede, visto che la Parrocchia ha deciso di procedere, a partire dai primi mesi dell'anno 2009, ad una radicale risistemazione dell'oratorio stesso. Pertanto, la cooperativa si è trovata nella necessità di ricercare un'altra sistemazione e per questo ha espletato una capillare ricerca per una nuova sede lavorativa ubicata possibilmente nel territorio. Infatti, alcuni utenti della cooperativa hanno problemi di mobilità, o comunque, patologie che impediscono loro di affrontare percorsi impegnativi. Dopo aver vagliato varie alternative, confrontando superficie utile di lavoro, spese di affitto e l'ubicazione, si è scelto il piccolo capannone sito in via XXIX Maggio 202/204. Negli anni successivi il numero dei dipendenti, dei tirocinanti, degli stagisti e dei volontari è notevolmente aumentato e di conseguenza gli spazi sono risultati insufficienti. Per questo motivo abbiamo aderito al progetto del parroco dei SS. Martiri don Fabio il quale ci ha proposto di spostare la nostra attività prendendo in affitto i locali del piano terra dell'ex Centro Comunitario di Via Venezia 60.

Tuttavia, per rendere agibile detto spazio si sono resi necessari onerosi lavori di ristrutturazione che la parrocchia non poteva accollarsi; quindi, la spesa per detti lavori è rimasta a nostro carico.

L'aumento significativo degli spazi lavorativi permetterà di dare una nuova prospettiva di vita alla cooperativa.

Dal dicembre 2015 siamo operativi nella nuova sede.

28 Gennaio 1998

Fondazione della cooperativa. Fino a tutto il 2008 l'attività si è svolta nei 4 locali dell'oratorio della Parrocchia SS Martiri che ha permesso alla cooperativa di avere il suo spazio lavorativo.

02 Novembre 1998

1° dipendente a tempo indeterminato. La S. Martiri negli anni successivi ha effettuato ulteriori assunzioni e si è giunti nel 2022 ad avere un organico di 16 dipendenti: 4 normodotati e 12 svantaggiati

2009

Nell'anno 2009 la parrocchia ha effettuato una sistemazione dell'oratorio e la S. Martiri ha individuato una nuova collocazione sul territorio nel piccolo capannone sito in via 29 Maggio 202/204.

dal 2015 a oggi

In seguito gli spazi sono risultati insufficienti. Don Fabio ha offerto la locazione del Centro Comunitario in Via Venezia 60. Dopo onerosi lavori di ristrutturazione la cooperativa ha una nuova sede.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
16	Soci cooperatori lavoratori
16	Soci cooperatori volontari
2	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
LORENZO TURRI	Sì	Maschio	73	16/05/2022		9		No	Presidente
SCOPELLITI PIETRO	No	Maschio	63	16/05/2022		2		No	Vice - Presidente
LORIGGIOLA ALBINO	No	Maschio	75	16/05/2022		9		No	Consigliere
PONZELLETTI GIORGIO	No	Maschio	70	16/05/2022		9		No	Consigliere
CLERICI ROBERTO	No	Maschio	69	16/05/2022		5		No	Consigliere
BRUGNONI ALBERTO	No	Maschio	43	16/05/2022		4		No	Consigliere
ANTONIOLETTI FRANCO	No	Maschio	73	16/05/2022		4		No	Consigliere
DELLA FOGLIA FABIO	No	Maschio	47	16/05/2022		2		No	Consigliere
OLGIATI ERMANN0	No	Maschio	71	16/05/2022		0		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
9	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
8	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori
7	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa. Viene eletto dall'assemblea dei soci ogni tre anni, è composto da nove consiglieri che eleggono al loro interno il Presidente e il Vicepresidente.

Il Presidente è il Legale Rappresentante della Cooperativa, è colui che è responsabile, anche penalmente, di qualsiasi atto o azione amministrativa, legale, fiscale, sociale della cooperativa.

Dalla fondazione della cooperativa è il Sig. Turri Lorenzo, socio fondatore e volontario della cooperativa nonché responsabile del coordinamento delle attività.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il CdA della cooperativa SANTI MARTIRI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE nell'anno 2022 si è riunito 8 volte e la partecipazione media è stata del 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
//	//

Tipologia organo di controllo

CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE dal 01/01/2016 al 31/12/2022

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Assemblea dei soci	24/06/2020	- Bilancio consuntivo al 31.12.2019 e deliberazioni conseguenti; - Bilancio Sociale al 31.12.2019 e deliberazioni conseguenti; - Varie ed eventuali.	94,00	2,00
2021	Assemblea dei soci	07/06/2021	- Bilancio consuntivo al 31.12.2020 e deliberazioni conseguenti; - Bilancio Sociale al 31.12.2020 e deliberazioni conseguenti; - Varie ed eventuali.	88,00	9,00
2022	Assemblea dei soci	16/05/2022	- Bilancio consuntivo al 31.12.2021 - Deliberazioni conseguenti; - Bilancio Sociale al 31.12.2021 - Deliberazioni conseguenti; - Rinnovo cariche sociali; - Varie ed eventuali.	91,00	3,00

Per quanto riguarda le assemblee annuali la presenza dei soci è sempre stata ragguardevole il che dimostra un attaccamento significativo alla vita e alla continuità della cooperativa.

La percentuale di partecipazione del 100 % nei Consigli di Amministrazione dimostra un grande interesse al buon andamento della cooperativa. Per quanto riguarda le assemblee annuali la presenza dei soci è sempre stata ragguardevole il che dimostra un attaccamento significativo alla vita e alla continuità della cooperativa.

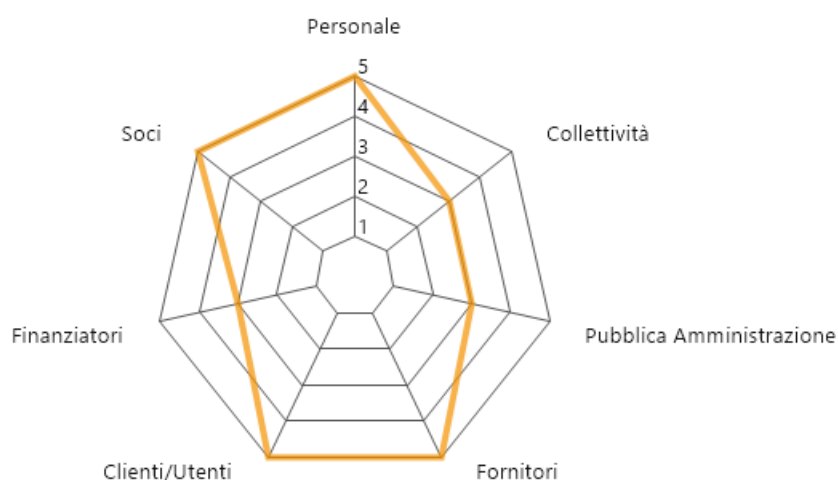
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Coinvolgere i soci lavoratori nelle iniziative atte alla loro sensibilizzazione.	5 - Co-gestione
Soci	Coinvolgere i soci volontari e gli altri soci nelle iniziative atte alla loro sensibilizzazione.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Ricerca le modalità possibili atte alla stabilità dell'assetto patrimoniale.	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Ricerca di nuove opportunità di lavoro compatibili con il personale in essere della cooperativa.	5 - Co-gestione
Fornitori	Attenzione ai costi di esercizio per la stabilità della cooperativa.	5 - Co-gestione
Pubblica Amministrazione	Dai dati si evince una forte collaborazione con enti privati del territorio e anche con la pubblica amministrazione.	3 - Co-progettazione
Collettività	Costituzione di un gruppo lavoro interno per la programmazione e l'organizzazione del lavoro.	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Altre cooperative sociali	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Sviluppo di sinergie
Consorzi territoriali Associazione	Associazione di promozione sociale	Convenzione	Supporto imprenditoriale
BCC	Imprese commerciali	Accordo	Supporto economico
Associazione di rappresentanza	Associazione di promozione sociale	Accordo	Politico / sindacale
Altre organizzazioni di terzo settore	Fondazione	Protocollo	Rappresentanza
Istituzioni locali	Ente pubblico	Accordo	Politico / sociale
Comunità locale	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Coinvolgimento e supporto
Committenti/clienti	Imprese	Accordo	Operativo /

	commerciali		economico
Fornitori	Imprese commerciali	Accordo	Operativo / economico
Donatori	Altro	Altro	Supporto economico
Mass media e comunicazione	Associazione di promozione sociale	Altro	Promozione
Ambiente (consumo critico, energie rinnovabili, ecc.)	Imprese commerciali	Accordo	Individuazione comportamenti ecosostenibili
Centri per l'impiego	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Supporto inserimento lavorativo
Agenzia per il lavoro	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Supporto inserimento lavorativo
Servizi politiche attive lavoro	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Supporto economico
Intesa San Paolo	Imprese commerciali	Accordo	Supporto economico

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Per quanto riguarda i soci lavoratori non si hanno sistemi di monitoraggio codificati. Comunque, rimane la comunicazione personale che è la cartina tornasole per riconoscere se le decisioni prese sono condivise oppure no. Per quanto riguarda i nostri clienti non vengono richiesti feedback particolari però rispettiamo scrupolosamente le indicazioni forniteci per il buon assemblaggio dei prodotti.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
16	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
16	di cui maschi
0	di cui femmine
2	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	15	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	14	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	16	15
< 6 anni	6	3
6-10 anni	2	3
11-20 anni	4	5
> 20 anni	4	4

N. dipendenti	Profili
16	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
15	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
1	Impiegato

Di cui dipendenti Svantaggiati	
11	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

N. Tirocini e stage	
8	Totale tirocini e stage
8	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
8	Diploma di scuola superiore
7	Licenza media
1	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
12	Totale persone con svantaggio	11	1
4	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	4	0
7	persone con disabilità psichica L 381/91	6	1
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	0

8 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

9 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
16	Totale volontari
16	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	ADDETTO CONDUZIONE CARRELLI INDUSTRIALI	1	12	SI	€. 160,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
//	//	//	//	//	//

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
15	Totale dipendenti indeterminato	11	4
15	di cui maschi	11	4
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
1	di cui maschi	0	1
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
1	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
1	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Il numero dei volontari dell'anno 2022 in cooperativa è pari a 16.

I soci volontari il cui numero è stato sempre ragguardevole nel tempo: sono disponibili, a titolo completamente gratuito, ad assistere, sostenere e indirizzare i lavoratori svantaggiati ed integrare la loro opera; le loro capacità professionali ed umane sono innegabili ed offrono gratuitamente il proprio tempo e la propria professionalità e creano sia le condizioni indispensabili di una attività seria con il rispetto degli orari di lavoro, dei tempi di consegna e della qualità del prodotto sia un ambiente di amici fondamentale per la promozione di rapporti umani e per il rispetto sia delle capacità personali e lavorative.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

25460,00/4380,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nell'anno 2022 non sono stati effettuati rimborsi ai soci**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
Nel nostro piccolo la cooperativa partecipa all'aumento del reddito medio pro capite del territorio.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
La cooperativa ha fatto in modo che nella sua governance ci siano categorie di persone fragili che possono così partecipare al governo della cooperativa stessa.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Tutti i lavoratori dipendenti partecipano attivamente alla vita della cooperativa e il fatto di essere assunti tutti a tempo determinato li stimola a raggiungere livelli di partecipazione e di crescita maggiori.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La cooperativa ha mantenuto nel tempo i lavoratori assunti a tempo indeterminato anche in periodi di recessione e sta inoltre operando per assumere nuovi giovani dipendenti con disabilità.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
Con questa politica adottata dalla cooperativa il benessere dei lavoratori svantaggiati è notevolmente migliorato e così anche la qualità della vita.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Gli utenti svantaggiati esprimono soddisfazione per quanto la cooperativa ha messo in atto e loro stessi e i loro famigliari manifestano un apprezzamento per il miglioramento della qualità della vita.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

In cooperativa non operano dipendenti di sesso femminile

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La nostra cooperativa essendo di tipo "B" offre solo servizi di inclusione lavorativa.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La partecipazione dei soci alla vita della cooperativa è sempre stata ragguardevole, anche se il loro numero è diminuito per aderire alle vigenti leggi.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

In questi anni, nonostante i periodi di congiuntura negativa la fiducia dei dipendenti e di tutti i soci non è mai venuta meno.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

I soci e i dipendenti sono soddisfatti del luogo di lavoro e del recupero dell'immobile nel quale si svolgono le attività lavorative.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La nostra è una cooperativa sociale di tipo "B" e che effettua per lo più lavorazioni manuali o con piccole attrezzature che vengono studiate e realizzate per migliorare la capacità lavorativa dei lavoratori.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

La nostra cooperativa non ha soci dipendenti laureati.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

La cooperativa avendo 11 dipendenti con fragilità partecipa attivamente alla diminuzione dell'onere pubblico che altrimenti verrebbe a cadere sulle istituzioni.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La cooperativa, operando conto terzi, segue i processi produttivi delle società che le affidano le commesse.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La nostra cooperativa non produce rifiuti speciali e l'apporto di rifiuti urbani prodotti non è significativo.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

I dipendenti della cooperativa sono soddisfatti della situazione ambientale in atto

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La nostra negli anni si è tenuta al passo con le nuove tecnologie relative all'informazione e la comunicazione

Output attività

- La cooperativa pone alla base di ogni suo intervento i seguenti obiettivi;
- promuovere occasioni favorevoli di lavoro;
- inserire nel mondo del lavoro soggetti svantaggiati o diversamente abili;
- recuperare, con l'attività lavorativa, gli aspetti umani e relazionali della persona;
- valorizzare le qualità proprie di ogni individuo e le diversità presenti;
- vivere l'esperienza della cooperativa per acquisire fiducia nei propri mezzi, serenità e dignità;
- valorizzare la persona attraverso il lavoro: "il lavoro è dignità" dice Papa Francesco;
- ricercare sinergie con l'Ente pubblico e con le realtà del Terzo Settore;

Attraverso l'attività lavorativa si intendono recuperare gli aspetti umani e relazionali della persona e valorizzare le qualità proprie di ogni individuo. Si sottolinea che questo modo di operare condiziona in parte l'attività lavorativa della Cooperativa che non ha come fine ultimo la produttività e la redditività del lavoro, bensì il fatto che coloro che vivono l'esperienza della cooperativa si sentano gratificati dal lavoro svolto e tramite questo acquistino fiducia nei propri mezzi, serenità e dignità. Il supporto indispensabile è la continua e costante presenza di tanti soci volontari.

Dall'esperienza maturata in questi anni possiamo dire che coloro che vivono l'esperienza della cooperativa si sentono gratificati dal lavoro svolto e tramite questo acquistano fiducia nei propri mezzi, serenità e dignità.

Possiamo affermare che nel 2022, nonostante lo strascico della pandemia, gli obiettivi sono stati raggiunti.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
4	Soggetto svantaggiato	1	4

Durata media tirocini (mesi) 3 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: Vendita gadget realizzati dai volontari con la pelle di scarto delle lavorazioni dei calzaturifici durante la Festa dell'Immacolata in data 09.12.2022

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

La cooperativa collabora a stretto contatto con gli enti locali (SISL, AFOL) per il reclutamento dei soggetti beneficiari e pertanto vengono allocati in cooperativa dei soggetti che svolgono tirocini risocializzanti.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Nell'anno 2022 sono stati effettuati n. 1 tirocinio risocializzanti.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa segue le indicazioni e i processi qualificativi che le società ci forniscono. Non abbiamo avuto reclami nell'anno 2022.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Tutti gli obiettivi programmati sono stati raggiunti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nel 2022 pur nelle difficoltà legate agli strascichi della pandemia, abbiamo raggiunto i fini prefissati grazie anche ai contributi di enti privati e al sostegno delle istituzioni.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	26.909,00 €	27.956,00 €	45.831,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	392.915,00 €	326.888,00 €	327.097,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	63.923,00 €	65.560,00 €	62.008,00 €
Contributi pubblici	38.371,00 €	47.664,00 €	75.038,00 €
Ricavi da altri	5.379,00 €	2.845,00 €	2.057,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	904,00 €	904,00 €	852,00 €
Totale riserve	242.866,00 €	222.774,00 €	112.858,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	48.184,00 €	20.714,00 €	113.315,00 €
Totale Patrimonio netto	291.953,00 €	244.391,00 €	227.025,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	48.184,00 €	20.734,00 €	113.315,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	48.210,00 €	20.796,00 €	113.320,00 €
---	-------------	-------------	--------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	387,00 €	387,00 €	350,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	516,00 €	516,00 €	502,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	527.609,00 €	470.140,00 €	512.031,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	311.138,00 €	293.813,00 €	245.309,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	39.823,00 €	45.384,00 €	37.986,00 €
Peso su totale valore di produzione	67,00 %	72,00 %	55,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	185.605,00 €	185.605,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	271.233,00 €	271.233,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	1.761,00 €	1.761,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	41.909,00 €	41.909,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	27.101,00 €	27.101,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	187.367,00 €	187.367,00 €
Contributi	23.371,00 €	26.909,00 €	50.280,00 €
Prestazioni di servizi	0,00 €	271.233,00 €	271.233,00 €
Proventi diversi, straordinari e finanziari	0,00 €	3.729,00 €	3.729,00 €
Contributi conto esercizio	15.000,00 €	0,00 €	15.000,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	38.069,00 €	7,00 %
Incidenza fonti private	489.238,00 €	93,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La cooperativa è solita organizzare una sottoscrizione a premi nelle festività natalizie per sensibilizzare la comunità, per raccogliere fondi e per promuovere le attività e le iniziative della cooperativa. Anche nell'anno 2022 a causa della pandemia mondiale la cooperativa è riuscita a fare un solo evento in data 09.12.2022 di raccolta fondi. È continuata la distribuzione dei volantini promozionali al fine di coinvolgere la comunità a destinare il 5x1000 alla cooperativa.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Tramite il bilancio che è pubblico vengono fornite le informazioni in merito; Il bilancio stesso viene pubblicato sul sito internet della cooperativa.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non sono emerse criticità

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La cooperativa svolge le proprie attività di segreteria con l'ausilio di apparecchiatura (computer e stampanti) rigenerati e smaltisce i toner e le cartucce delle proprie stampanti secondo le normative vigenti. Le altre attività lavorative non incidono sull'ambiente (lavorazioni manuali o con strumenti non impattanti)

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Caldaia a condensazione

Rigenerazione beni in disuso: Apparecchiature informatiche

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	2826	€
Gas/metano: emissione CO2 annua	10638	Kg
Carburante	6603	€
Acqua: consumo d'acqua annuo	212	€
Rifiuti speciali prodotti	//	//
Carta	20 risme da 500 fogli	Q.tà
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	//	//

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La cooperativa, nell'anno 2022, ha attuato le sue finalità istituzionali attraverso le seguenti aree di intervento:

- segreteria e archiviazione dati;
- assemblaggio di piccoli oggetti (particolari delle macchine automatiche per la distribuzione di bevande (the, caffè, ecc.));
- assemblaggi di resistenze elettriche;
- lavorazioni per calzature (timbratura sottopiedi, adesivizzazione sottopiedi e tallonette, applicazione tallonette, tranciatura contrafforti, preparazione carta velina per confezionamento calzature);
- manutenzione del verde;
- stampigliatura targhette identificative;
- lavorazioni meccaniche in genere;
- assemblaggio di particolari in materiale plastico per interruttori elettrici e per iniettori;
- assemblaggio e confezionamento di particolari medicali;
- assemblaggio di tappi per oleodinamica;

La cooperativa ha raggiunto queste finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

- promuovere occasioni favorevoli di lavoro;
- inserire nel mondo del lavoro soggetti svantaggiati o diversamente abili;
- recuperare, con l'attività lavorativa, gli aspetti umani e relazionali della persona;
- valorizzare le qualità proprie di ogni individuo e le diversità presenti;
- vivere l'esperienza della cooperativa per acquisire fiducia nei propri mezzi, serenità e dignità;
- valorizzare la persona attraverso il lavoro: "il lavoro è dignità" dice Papa Francesco; ricercare sinergie con l'Ente pubblico e con le realtà del Terzo Settore.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

La cooperativa da sempre opera in Legnano, nei comuni limitrofi la città stessa e nei territori ad Ovest, Nord Ovest e Sud ovest della città di Milano.

Coinvolgimento della comunità

Viene coinvolta la comunità parrocchiale dei SS. Martiri e dell'Oltrestazione.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Banchetto natalizio	Natale 2022	Oratorio SS. Martiri	Parrocchiani e cittadini

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuna controversia o contenzioso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

//

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Nell'ultima assemblea generale dei soci del 16.05.2022 erano presenti in proprio e per delega n. 31 soci su un totale di n. 34 aventi diritto di voto.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

- Bilancio consuntivo al 31.12.2021 - Deliberazioni conseguenti.
- Bilancio Sociale al 31.12.2021 – Deliberazioni conseguenti.
- Rinnovo cariche sociali.
- Varie ed eventuali.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

Nell'ultima revisione effettuata, l'organo di controllo ha espresso parere positivo.