

Bilancio Sociale

2023



SANTI MARTIRI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Tutti al servizio di tutti, con Amore!



20025 LEGNANO (Mi) - Via Venezia, 60

Telefono e Fax.: 0331-452332

Email: coopsantimartiri@gmail.com

Cod. Fisc. e Partita IVA: 12383090151

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
a. Relazione anno 2023.....	5
b. Lettera ai portatori di interessi.....	7
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	8
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	9
Aree territoriali di operatività.....	9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	10
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali..).....	10
Contesto di riferimento	11
Storia dell'organizzazione.....	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	14
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CdA/anno + partecipazione media	15
Tipologia organo di controllo	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	19
Commento ai dati.....	19
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	20
Composizione del personale	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	23
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	23
Natura delle attività svolte dai volontari.....	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	24
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	24

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	25
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	25
	Output attività.....	27
	Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B).....	27
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	28
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	28
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	28
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	28
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	28
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	28
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	29
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	29
	Capacità di diversificare i committenti	30
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	31
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	31
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	31
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI	32
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	32
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	32
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	32
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI	33
	Tipologia di attività	33
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	33
	Caratteristiche degli interventi realizzati.....	33
	Coinvolgimento della comunità	33
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari ..	34
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	34
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	34
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	34

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	34
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No	34
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	35
Relazione organo di controllo.....	35

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

a. Relazione anno 2023

Possiamo affermare che anche nel 2023, nonostante la congiuntura incerta che attanaglia il mondo a causa delle ripercussioni dovute prima alla pandemia e successivamente alla guerra in Ucraina, gli obiettivi sono stati raggiunti.

Nel 2023, la Santi Martiri Società Cooperativa Sociale ha operato nei seguenti campi:

- segreteria e archiviazione dati;
- assemblaggio di piccoli oggetti (particolari delle macchine automatiche per la distribuzione di bevande (the, caffè, ecc.));
- assemblaggi di resistenze elettriche;
- lavorazioni per calzature (timbratura sottopiedi, adesivizzazione sottopiedi e tallonette, applicazione tallonette, tranciatura contrafforti, preparazione carta velina per confezionamento calzature);
- manutenzione del verde;
- stampigliatura targhette identificative;
- lavorazioni meccaniche in genere;
- assemblaggio e confezionamento di particolari medicali;
- assemblaggio tappi per oleodinamica.

Non è mancata l'attività promozionale e cioè quella di far conoscere nel territorio la presenza e la disponibilità della Cooperativa ad operare nei campi specificati nello statuto; si sono ricercati nuovi fornitori.

Si ribadisce, comunque, che il mercato del lavoro si sta modificando con un'evidente difficoltà nel trovare fornitori che ci offrano lavoro a condizioni sufficientemente remunerative per la sopravvivenza della cooperativa stessa.

Si sono promosse nuove occasioni favorevoli per l'inserimento nel mondo del lavoro di soggetti svantaggiati o diversamente abili atti a recuperare gli aspetti umani e relazionali della persona. Si è cercato di valorizzare le qualità proprie di ogni individuo e le diversità presenti, vivendo l'esperienza della cooperativa per acquisire fiducia nei propri mezzi, serenità e dignità.

Si sottolinea che questo modo di operare condiziona in parte l'attività lavorativa della cooperativa che non ha come fine ultimo la produttività e la redditività del lavoro, ma bensì il fatto che coloro che vivono l'esperienza della cooperativa si sentano gratificati dal lavoro svolto.

La Santi Martiri ha ricercato sinergie con gli enti pubblici e le realtà del terzo settore, calcando tutti i sentieri possibili per l'ottenimento di finanziamenti secondo quanto permettono le vigenti leggi:

- contributo del Comune di Legnano, come previsto dalla convenzione per il triennio 2022/24, per l'attività svolta sul territorio;
- attivazione doti Emergo con Afol Città Metropolitana;
- partecipazione ai bandi emessi da Fondazione Comunitaria Ticino Olona con i progetti *"in cammino"* e *"più calore!"* andati a buon fine;
- fondi con atti di liberalità;
- attivazione delle possibilità di destinare il 5xmille alla cooperativa.

Anche nell'anno 2023, la cooperativa è stata circondata dalla misericordia del Signore quindi la barca ha galleggiato e continuato la sua rotta superando le difficoltà. Il fatturato è stato nel complesso buono e il bilancio si è chiuso con un risultato positivo.

Abbiamo fatto dei passi importanti nell'imparare a volerci più bene, a stimarci di più, ad aiutarci vicendevolmente con maggiore disponibilità mettendo al centro i più deboli come ribadito nel nostro motto *"tutti al servizio di tutti, con Amore"*. Dobbiamo continuare su questa strada, impegnarci a fondo, in tutta umiltà mettendo in campo tutte le capacità e qualità (creatività, responsabilità e comunione) delle quali ci è stato fatto dono. Allora la nostra crescita non sarà misurata solo sull'aumento del fatturato (seppure necessario e indispensabile) ma sulla valorizzazione della persona, con entusiasmo, passione ed energia.

Il senso di appartenenza va coltivato: dobbiamo pensare alla cooperativa come a qualche cosa di nostro e non solo come una ditta che ci dà lavoro; dobbiamo costruire una "famiglia" più grande. L'intenzione è quella di mantenere e se possibile aumentare il numero dei dipendenti, privilegiando nelle assunzioni le persone in difficoltà e in particolare i diversamente abili come abbiamo concretamente fatto negli anni.

È fondamentale continuare a ringraziare il Signore per i doni che abbondantemente e incredibilmente ogni giorno ci dà sottolineando che Cristo, socio di maggioranza, con la sua infinita misericordia e provvidenza ci ha sempre sostenuto e che questa presenza che dà speranza non ci abbandona mai.

Su un pannello all'ingresso della sede abbiamo scritto:

"Ci impegniamo non per riordinare il mondo, non per rifarlo su misura ma per amarlo. Per amare anche quello che non possiamo accettare, per amare anche quello che non è amabile, anche quello che pare rifiutarsi all'amore, poiché dietro ad ogni volto e sotto ogni cuore c'è insieme una grande sete d'amore, il volto e il cuore dell'Amore, la sola certezza che non teme confronti, la sola che basta per impegnarci, per dutamente." (Primo Mazzolari).

Ringraziamo il parroco dei SS. Martiri, don Walter Zatta, che, in continuità con l'opera del parroco precedente, ha dimostrato sensibilità e attenzione nei riguardi della cooperativa sollecitando in particolare i parrocchiani a devolvere, attraverso la denuncia dei redditi, il 5 per mille.

Un grazie grosso va a tutto il personale dipendente, ai volontari che hanno svolto gratuitamente (con tempi e modalità diverse) la loro opera e dato il proprio contributo professionale ed umano.

A tutti loro rinnoviamo il nostro grazie più sentito e sincero, con la consapevolezza che la loro presenza è indispensabile per la vita della cooperativa.

Un grazie particolare a tutte le persone e società che hanno contribuito a sostenere la cooperativa con atti di liberalità, risultati determinanti per la sopravvivenza della cooperativa stessa.

Un grazie sentito a tutto il Consiglio di amministrazione per il lavoro prezioso che ha svolto nel 2023.

il presidente

Lorenzo Turri

b. Lettera ai portatori di interessi

La realizzazione di questa sedicesima edizione del bilancio sociale ha permesso alla SANTI MARTIRI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi portatori di interesse, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi portatori di interesse che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare, per questa edizione del bilancio sociale la SANTI MARTIRI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ha deciso di continuare ad evidenziare le valenze:

- Informativa;
- Gestionale;
- Di governance;
- Di comunicazione;
- Di relazione.

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2023 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna;
- Fidelizzare i portatori d'interesse;
- Informare il territorio;
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione;
- Rispondere all'adempimento della regione.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno. Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente
Lorenzo Turri

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il gruppo di redazione del bilancio sociale è stato costituito da persone appartenenti alla cooperativa.

Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno, le rispettive conoscenze. Ma al di là dei dati, della storia e dei progetti della cooperativa, abbiamo voluto intersecare e integrare il "linguaggio tecnico" dello strumento con la "voce delle persone", per rendere il nostro bilancio sociale più partecipe ed interattivo. Ecco allora che accanto a tabelle, dati, grafici e relazioni, parlano in diverse forme e rappresentazioni, anche alcuni tra i portatori d'interesse della cooperativa:

- gli organi direttivi che tramite l'approvazione dello strumento bilancio sociale, riconoscono in esso una scelta di valore, la motivazione all'agire, l'occasione per fare il punto sulla situazione della cooperativa e progettare il futuro "possibile";
- i dipendenti, quelle risorse umane che esprimono, attraverso il senso della loro motivazione, l'adesione al lavoro in un'azienda no profit;
- I soci volontari il cui numero è stato sempre ragguardevole: sono disponibili, a titolo completamente gratuito, ad assistere, sostenere e indirizzare i lavoratori svantaggiati ed integrare la loro opera.

Pensiamo, attraverso ciò, di aver reso più caldo e più "abitato" questo spazio e questo strumento di rendicontazione di dati di contabilità economica e sociale della Cooperativa. La cooperativa intende dare al presente elaborato la massima diffusione possibile.

Buona lettura

Gruppo redazione

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SANTI MARTIRI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	12383090151
Partita IVA	12383090151
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA VENEZIA, 60 - 20025 - LEGNANO (MI) - LEGNANO (MI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A158934
Telefono	0331452332
Fax	0331452332
Sito Web	www.coopsantimartiri.it
Email	coopsantimartiri@gmail.com;santimartiri@libero.it;
Pec	santimartiri@pec.it
Codici Ateco	96.09.09
	82.99

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera in Legnano, nei comuni limitrofi la città stessa e nei territori ad Ovest, Nord Ovest e Sud ovest della città di Milano.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa ha deciso di attuare le proprie finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

- promuovere occasioni favorevoli di lavoro;
- inserire nel mondo del lavoro soggetti svantaggiati o diversamente abili;
- recuperare, con l'attività lavorativa, gli aspetti umani e relazionali della persona;
- valorizzare le qualità proprie di ogni individuo e le diversità presenti;
- vivere l'esperienza della cooperativa per acquisire fiducia nei propri mezzi, serenità e dignità;
- valorizzare la persona attraverso il lavoro: "il lavoro è dignità" dice Papa Francesco;
- ricercare sinergie con l'Ente pubblico e con le realtà del Terzo Settore.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori:

L'opera principale per cui è stata fondata è di "condividere il bisogno dell'uomo", con l'unico intento di dare una risposta concreta a quei giovani senza occupazione, alle persone

svantaggiate o diversamente abili, a quelle persone che solitamente non sono considerate e a quelle persone che si trovavano, a vario titolo, in uno stato di disagio (in particolare per la mancanza di lavoro dovuta alla chiusura delle ditte d'origine).

La Santi Martiri Società Cooperativa Sociale persegue, quindi, l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini, secondo i principi della dottrina sociale della Chiesa.

La cooperativa ha cercato di raggiungere gli obiettivi sopra citati con il contributo di soci volontari procurando occasioni favorevoli di lavoro mediante lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Attraverso l'attività lavorativa si intendono recuperare gli aspetti umani e relazionali della persona e valorizzare le qualità proprie di ogni individuo.

Si sottolinea che questo modo di operare condiziona in parte l'attività lavorativa della Cooperativa che non ha come fine ultimo la produttività e la redditività del lavoro, bensì il fatto che coloro che vivono l'esperienza della cooperativa si sentano gratificati dal lavoro svolto e tramite questo acquistino fiducia nei propri mezzi, serenità e dignità. Il supporto indispensabile è la continua e costante presenza di tanti soci volontari.

Dall'esperienza maturata in questi anni possiamo dire che coloro che vivono l'esperienza della cooperativa si sentono gratificati dal lavoro svolto e tramite questo acquistano fiducia nei propri mezzi, serenità e dignità.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa SANTI MARTIRI SOCIETA'COOPERATIVA SOCIALE, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:
- Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa collabora con lo Sisl del legnanese, con Afol - Eurolavoro, con Solidarietà e servizi e con il Comune di Busto Garolfo per inserire nuovi giovani svantaggiati, quali tirocinanti.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	1999

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Consorzio Sociale Est Ticino	500,00

Contesto di riferimento

L'opera principale per cui è stata fondata è di "condividere il bisogno dell'uomo", con l'unico intento di dare una risposta concreta a quei giovani senza occupazione, alle persone svantaggiate o diversamente abili, a quelle persone che solitamente non sono considerate e a quelle persone che si trovano, a vario titolo, in uno stato di disagio (in particolare per la mancanza di lavoro dovuta alla chiusura delle ditte d'origine).

La Santi Martiri Società Cooperativa Sociale persegue, quindi, l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini, secondo i principi della dottrina sociale della Chiesa.

La cooperativa ha cercato di raggiungere gli obiettivi sopra citati con il contributo di soci volontari procurando occasioni favorevoli di lavoro mediante lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Attraverso l'attività lavorativa si intendono recuperare gli aspetti umani e relazionali della persona e valorizzare le qualità proprie di ogni individuo.

Si sottolinea che questo modo di operare condiziona in parte l'attività lavorativa della Cooperativa che non ha come fine ultimo la produttività e la redditività del lavoro, bensì il fatto che coloro che vivono l'esperienza della cooperativa si sentano gratificati dal lavoro svolto e tramite questo acquistino fiducia nei propri mezzi, serenità e dignità. Il supporto indispensabile è la continua e costante presenza di tanti soci volontari. Dall'esperienza maturata in questi anni possiamo dire che coloro che vivono l'esperienza della cooperativa si sentono gratificati dal lavoro svolto e tramite questo acquistano fiducia nei propri mezzi, serenità e dignità.

Storia dell'organizzazione

La Santi Martiri nasce nel 1998 per iniziativa del "gruppo famiglie" e di don Marco Casale, l'allora coadiutore dell'oratorio della Parrocchia dei SS. Martiri di Legnano, con l'unico intento di dare una risposta concreta a quei giovani senza occupazione, alle persone svantaggiate, a quelle persone che solitamente non sono considerate e a quelle persone che si trovano, a vario titolo, in uno stato di disagio (in particolare per la mancanza di lavoro dovuta alla chiusura delle ditte d'origine). Già al termine dell'anno 1998 la cooperativa ha operato la prima assunzione di una persona svantaggiata. Negli anni seguenti, ampliando i campi di interventi e il monte ore di lavoro, la cooperativa ha effettuato ulteriori nuove assunzioni. Il tutto è stato effettuato bilanciando sia persone normodotate che persone svantaggiate, sempre nel rispetto delle vigenti normative. Si è così giunti nell'anno 2015 ad avere un organico formato da 6 dipendenti normodotati e da 8 dipendenti svantaggiati. Non va dimenticata la presenza di un cospicuo numero di soci volontari, che sono disponibili, a titolo completamente gratuito, ad assistere, sostenere e indirizzare i lavoratori svantaggiati ed integrare la loro opera.

Fino alla fine del 2008, l'attività si è svolta in 4 locali di proprietà della Parrocchia dei SS. Martiri Anauniani di Legnano che con la sua disponibilità ed attenzione ha permesso alla cooperativa di avere il suo "Spazio lavorativo".

E' sorto poi il problema della sede, visto che la Parrocchia ha deciso di procedere, a partire dai primi mesi dell'anno 2009, ad una radicale risistemazione dell'oratorio stesso. Pertanto, la cooperativa si è trovata nella necessità di ricercare un'altra sistemazione e per questo ha espletato una capillare ricerca per una nuova sede lavorativa ubicata possibilmente nel territorio. Infatti, alcuni utenti della cooperativa hanno problemi di mobilità, o comunque, patologie che impediscono loro di affrontare percorsi impegnativi.

Dopo aver vagliato varie alternative, confrontando superficie utile di lavoro, spese di affitto e l'ubicazione, si è scelto il piccolo capannone sito in via XXIX Maggio 202/204. Negli anni successivi il numero dei dipendenti, dei tirocinanti, degli stagisti e dei volontari è notevolmente aumentato e di conseguenza gli spazi sono risultati insufficienti. Per questo motivo abbiamo aderito al progetto del parroco dei SS. Martiri don Fabio il quale ci ha proposto di spostare la nostra attività prendendo in affitto i locali del piano terra dell'ex Centro Comunitario di Via Venezia 60.

Tuttavia, per rendere agibile detto spazio si sono resi necessari onerosi lavori di ristrutturazione che la parrocchia non poteva accollarsi; quindi, la spesa per detti lavori è rimasta a nostro carico.

L'aumento significativo degli spazi lavorativi permetterà di dare una nuova prospettiva di vita alla cooperativa.

Dal dicembre 2015 siamo operativi nella nuova sede.

28 Gennaio 1998

Fondazione della cooperativa. L'attività iniziale si è svolta nei locali dell'oratorio della Parrocchia SS Martiri messi a disposizione per l'esecuzione di piccoli lavori di segreteria .

02 Novembre 1998

Con l'aiuto di amici della cooperativa abbiamo incominciato ad acquisire nuovi lavori per piccoli assemblaggi e manutenzione del verde permettendo così l'assunzione del primo dipendente.

31/12/1999

Nel 1999 una azienda del settore calzaturiero ci ha commissionato nuovi lavori giungendo alla fine dell'anno ad avere un organico di 3 dipendenti: 2 normodotati e 1 svantaggiato.

31/12/2009

Nell' anno 2009 la parrocchia ha effettuato una ristrutturazione dell'oratorio e la cooperativa ha individuato una nuova collocazione sul territorio nel piccolo capannone sito in via 29 Maggio.

31/12/2011

Nell'anno 2011 a seguito dell'acquisizione di commesse lavorative da parte di nuove aziende l'organico ha raggiunto il numero di 7 dipendenti di cui 3 normodotati e 4 con diversa abilità.

30/11/2015

Nel 2015 il parroco ci ha proposto la locazione del Centro Comunitario in Via Venezia 60, più idoneo alle nostre attività . Dopo onerosi lavori di ristrutturazione la cooperativa ha una nuova sede.

31/12/2023

A tutt'oggi la cooperativa ha avuto un crescendo di commesse lavorative da più aziende e di conseguenza il numero dei dipendenti ha raggiunto le 16 unità cui 6 normodotati e 10 con disabilità.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
15	Soci cooperatori lavoratori
16	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

In data 05.08.2023 è improvvisamente venuto a mancare un socio lavoratore.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
LORENZO TURRI	Sì	Maschio	74	16/05/2022	10	No	Presidente
SCOPELLITI PIETRO	No	Maschio	64	16/05/2022	3	No	Vice - Presidente
LORIGGIOLA ALBINO	No	Maschio	76	16/05/2022	10	No	Consigliere
PONZELLETTI GIORGIO	No	Maschio	71	16/05/2022	10	No	Consigliere
CLERICI ROBERTO	No	Maschio	70	16/05/2022	6	No	Consigliere
BRUGNONI ALBERTO	No	Maschio	44	16/05/2022	5	No	Consigliere
ANTONIOLETTI FRANCO	No	Maschio	74	16/05/2022	5	No	Consigliere
DELLA FOGLIA FABIO	No	Maschio	48	16/05/2022	3	No	Consigliere
OLGIATI ERMANNO	No	Maschio	72	16/05/2022	6	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
9	di cui maschi
0	di cui femmine
2	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori
7	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa. Viene eletto dall'assemblea dei soci ogni tre anni, è composto da nove consiglieri che eleggono al loro interno il Presidente e il Vicepresidente.

Il Presidente è il Legale Rappresentante della Cooperativa, è colui che è responsabile, anche penalmente, di qualsiasi atto o azione amministrativa, legale, fiscale, sociale della cooperativa. Dalla fondazione della cooperativa è il Sig. Turri Lorenzo, socio fondatore e volontario della cooperativa nonché responsabile del coordinamento delle attività.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il CdA della cooperativa SANTI MARTIRI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE nell'anno 2023 si è riunito 7 volte e la partecipazione media è stata del 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
//	//

Tipologia organo di controllo

CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE dal 01/01/2016 al 31/12/2023

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Assemblea dei soci	07/06/2021	- Bilancio consuntivo al 31.12.2020 e deliberazioni conseguenti; - Bilancio Sociale al 31.12.2020 e deliberazioni conseguenti; - Varie ed eventuali.	88,00	9,00
2022	Assemblea dei soci	16/05/2022	- Bilancio consuntivo al 31.12.2021 - Deliberazioni conseguenti; - Bilancio Sociale al 31.12.2021 - Deliberazioni conseguenti; - Rinnovo cariche sociali; - Varie ed eventuali.	91,00	3,00
2023	Assemblea dei soci	07/06/2023	- Bilancio consuntivo al 31.12.2022 - Deliberazioni conseguenti; - Bilancio Sociale al 31.12.2022 - Deliberazioni conseguenti; - Varie ed eventuali.	74,00	14,00

Per quanto riguarda le assemblee annuali la presenza dei soci è sempre stata ragguardevole il che dimostra un attaccamento significativo alla vita e alla continuità della cooperativa.

La percentuale di partecipazione del 100 % nei Consigli di Amministrazione dimostra un grande interesse al buon andamento della cooperativa. Per quanto riguarda le assemblee annuali la presenza dei soci è sempre stata ragguardevole il che dimostra un attaccamento significativo alla vita e alla continuità della cooperativa.

//

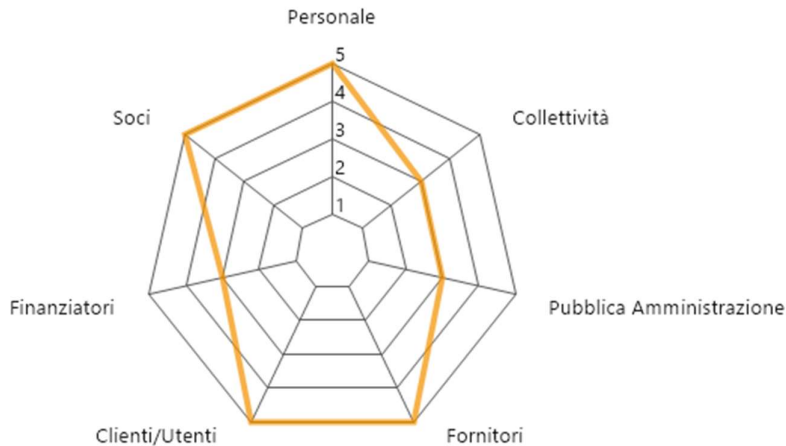
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Coinvolgere i soci lavoratori nelle iniziative atte alla loro sensibilizzazione.	5 - Co-gestione
Soci	Coinvolgere i soci volontari e gli altri soci nelle iniziative atte alla loro sensibilizzazione.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Ricerca le modalità possibili atte alla stabilità dell'assetto patrimoniale.	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Ricerca di nuove opportunità di lavoro compatibili con il personale in essere della cooperativa.	5 - Co-gestione
Fornitori	Attenzione ai costi di esercizio per la stabilità della cooperativa.	5 - Co-gestione
Pubblica Amministrazione	Dai dati si evince una forte collaborazione con enti privati del territorio e anche con la pubblica amministrazione.	3 - Co-progettazione
Collettività	Costituzione di un gruppo lavoro interno per la programmazione e l'organizzazione del lavoro.	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Altre cooperative sociali	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Sviluppo di sinergie
Consorzi territoriali Associazione	Associazione di promozione sociale	Convenzione	Supporto imprenditoriale
BCC	Imprese commerciali	Accordo	Supporto economico
Associazione di rappresentanza	Associazione di promozione sociale	Accordo	Politico / sindacale
Altre organizzazioni di terzo settore	Fondazione	Protocollo	Rappresentanza
Istituzioni locali	Ente pubblico	Accordo	Politico / sociale
Comunità locale	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Coinvolgimento e supporto
Committenti/clienti	Imprese commerciali	Accordo	Operativo / economico
Fornitori	Imprese commerciali	Accordo	Operativo / economico

Donatori	Altro	Altro	Supporto economico
Mass media e comunicazione	Associazione di promozione sociale	Altro	Promozione
Ambiente (consumo critico, energie rinnovabili, ecc.)	Imprese commerciali	Accordo	Individuazione comportamenti ecosostenibili
Centri per l'impiego	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Supporto inserimento lavorativo
Agenzia per il lavoro	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Supporto inserimento lavorativo
Servizi politiche attive lavoro	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Supporto economico

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Per quanto riguarda i soci lavoratori non si hanno sistemi di monitoraggio codificati. Comunque, rimane la comunicazione personale che è la cartina tornasole per riconoscere se le decisioni prese sono condivise oppure no. Per quanto riguarda i nostri clienti non vengono richiesti feedback particolari però rispettiamo scrupolosamente le indicazioni forniteci per il buon assemblaggio dei prodotti.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
16	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
16	di cui maschi
0	di cui femmine
2	di cui under 35
8	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	15	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	14	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	16	16
< 6 anni	6	6
6-10 anni	2	2
11-20 anni	4	4
> 20 anni	4	4

N. dipendenti	Profili
16	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
15	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
1	Impiegato

Di cui dipendenti Svantaggiati	
10	Totale dipendenti
10	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
7	Totale tirocini e stage
7	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
9	Diploma di scuola superiore
6	Licenza media
1	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
10	Totale persone con svantaggio	10	0
4	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	4	0
6	persone con disabilità psichica L 381/91	6	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

10 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

15 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
16	Totale volontari
16	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	CORSO PRIMO SOCCORSO	2	12,00	Si	400,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
15	Totale dipendenti indeterminato	10	5
15	di cui maschi	10	5
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
1	di cui maschi	0	1
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Il numero dei volontari dell'anno 2023 in cooperativa è pari a 16. I soci volontari il cui numero è stato sempre ragguardevole nel tempo: sono disponibili, a titolo completamente gratuito, ad assistere, sostenere e indirizzare i lavoratori svantaggiati ed integrare la loro opera; le loro capacità professionali ed umane sono innegabili ed offrono gratuitamente il proprio tempo e la propria professionalità e creano sia le condizioni indispensabili di una attività seria con il rispetto degli orari di lavoro, dei tempi di consegna e della qualità del prodotto sia un ambiente di amici fondamentale per la promozione di rapporti umani e per il rispetto sia delle capacità personali e lavorative.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperativa Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

24170,00/4390,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nell'anno 2023 non sono stati effettuati rimborsi ai soci**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Nel nostro piccolo la cooperativa partecipa all'aumento del reddito medio pro capite del territorio.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La cooperativa ha fatto in modo che nella sua governance ci siano categorie di persone fragili che possono così partecipare al governo della cooperativa stessa.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Tutti i lavoratori dipendenti partecipano attivamente alla vita della cooperative e il fatto di essere assunti tutti a tempo determinato li stimola a raggiungere livelli di partecipazione e di crescita maggiori.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La cooperativa ha mantenuto nel tempo i lavoratori assunti a tempo indeterminato anche in periodi di recessione e sta inoltre operando per assumere nuovi giovani dipendenti con disabilità.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Con questa politica adottata dalla cooperativa il benessere dei lavoratori svantaggiati è notevolmente migliorato e così anche la qualità della vita.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Gli utenti svantaggiati esprimono soddisfazione per quanto la cooperativa ha messo in atto e loro stessi e i loro famigliari manifestano un apprezzamento per il miglioramento della qualità della vita.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro

familiare da entrambi i partner per 100):

In cooperativa non operano dipendenti di sesso femminile

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La nostra cooperativa essendo di tipo "B" offre solo servizi di inclusione lavorativa.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La partecipazione dei soci alla vita della cooperativa è sempre stata ragguardevole, anche se il loro numero è diminuito per aderire alle vigenti leggi.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

In questi anni, nonostante i periodi di congiuntura negativa la fiducia dei dipendenti e di tutti i soci non è mai venuta meno.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

I soci e i dipendenti sono soddisfatti del luogo di lavoro e del recupero dell'immobile nel quale si svolgono le attività lavorative.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La nostra è una cooperativa sociale di tipo "B" e che effettua per lo più lavorazioni manuali o con piccole attrezzature che vengono studiate e realizzate per migliorare la capacità lavorativa dei lavoratori.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

La nostra cooperativa non ha soci dipendenti laureati.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

La cooperativa avendo 10 dipendenti con fragilità partecipa attivamente alla diminuzione dell'onere pubblico che altrimenti verrebbe a cadere sulle istituzioni.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La cooperativa, operando conto terzi, segue i processi produttivi delle società che le affidano le commesse.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La nostra cooperativa non produce rifiuti speciali e l'apporto di rifiuti urbani prodotti non è significativo.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

I dipendenti della cooperativa sono soddisfatti della situazione ambientale in atto

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La nostra negli anni si è tenuta al passo con le nuove tecnologie relative all'informazione e la comunicazione

Output attività

La cooperativa pone alla base di ogni suo intervento i seguenti obiettivi:

- promuovere occasioni favorevoli di lavoro;
- inserire nel mondo del lavoro soggetti svantaggiati o diversamente abili;
- recuperare, con l'attività lavorativa, gli aspetti umani e relazionali della persona;
- valorizzare le qualità proprie di ogni individuo e le diversità presenti;
- vivere l'esperienza della cooperativa per acquisire fiducia nei propri mezzi, serenità e dignità;
- valorizzare la persona attraverso il lavoro: "il lavoro è dignità" dice Papa Francesco;
- ricercare sinergie con l'Ente pubblico e con le realtà del Terzo Settore;

Attraverso l'attività lavorativa si intendono recuperare gli aspetti umani e relazionali della persona e valorizzare le qualità proprie di ogni individuo. Si sottolinea che questo modo di operare condiziona in parte l'attività lavorativa della Cooperativa che non ha come fine ultimo la produttività e la redditività del lavoro, bensì il fatto che coloro che vivono l'esperienza della cooperativa si sentano gratificati dal lavoro svolto e tramite questo acquistino fiducia nei propri mezzi, serenità e dignità. Il supporto indispensabile è la continua e costante presenza di tanti soci volontari. Dall'esperienza maturata in questi anni possiamo dire che coloro che vivono l'esperienza della cooperativa si sentono gratificati dal lavoro svolto e tramite questo acquistano fiducia nei propri mezzi, serenità e dignità.

Possiamo affermare che nel 2023, gli obiettivi sono stati raggiunti.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
7	Studenti e Soggetti svantaggiati	0	7

Durata media tirocini (mesi) 1 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: Vendita gadget realizzati dai volontari con la pelle di scarto delle lavorazioni dei calzaturifici durante la Festa dell'Immacolata in data 08.12.2023

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

La cooperativa collabora a stretto contatto con gli enti locali (SISL, AFOL) per il reclutamento dei soggetti beneficiari e pertanto vengono allocati in cooperativa dei soggetti che svolgono tirocini risocializzanti.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Nell'anno 2023 sono stati effettuati n. 7 tirocini risocializzanti.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa segue le indicazioni e i processi qualificativi che le società ci forniscono. Non abbiamo avuto reclami nell'anno 2023.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Tutti gli obiettivi programmati sono stati raggiunti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nel 2023 pur nelle difficoltà legate agli strascichi della pandemia, abbiamo raggiunto i fini prefissati grazie anche ai contributi di enti privati e al sostegno delle istituzioni.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	7.047,00 €	5.379,00 €	2.845,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	38.069,00 €	47.664,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	67.650,00 €	63.923,00 €	65.560,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	493.729,00 €	456.838,00 €	326.888,00 €
Contributi privati	31.002,00 €	26.909,00 €	27.956,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	800,00 €	904,00 €	904,00 €
Totale riserve	289.267 €	242.866 €	222.774,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	23.587,00 €	47.836,00 €	20.714,00 €
Totale Patrimonio netto	313.654,00 €	291.607,00 €	244.392,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	23.587,00 €	47.836,00 €	20.714,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	24.443,00 €	48.210,00 €	20.797,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	387,00 €	387,00 €	387,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	413,00 €	517,00 €	517,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
--	--------	--------	--------

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	623.871,00 €	527.609,00 €	470.141,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	306.788,00 €	311.137,00 €	293.813,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	54.951,00 €	39.823,00 €	45.384,00 €
Peso su totale valore di produzione	58,00 %	67,00 %	72,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	311.124,00 €	311.124,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	250.255,00 €	250.255,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	2.440,00 €	2.440,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	49.434,00 €	49.434,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	10.618,00 €	10.618,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Vendita semilavorati Italia	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	623.871,00 €	100,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La cooperativa è solita organizzare una sottoscrizione a premi nelle festività natalizie per sensibilizzare la comunità, per raccogliere fondi e per promuovere le attività e le iniziative della cooperativa. Anche nell'anno 2023 la cooperativa ha organizzato in data 08.12.2023, in occasione della festa dell'Immacolata, una raccolta fondi. È continuata la distribuzione dei volantini promozionali al fine di coinvolgere la comunità a destinare il 5x1000 alla cooperativa.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Tramite il bilancio che è pubblico vengono fornite le informazioni in merito;
Il bilancio stesso viene pubblicato sul sito internet della cooperativa.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Anche quest'anno non sono emerse criticità.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La cooperativa svolge da tempo le proprie attività di segreteria con l'ausilio di apparecchiatura (computer e stampanti) rigenerati e smaltisce i toner e le cartucce delle proprie stampanti secondo le normative vigenti. Inoltre le altre attività lavorative non incidono sull'ambiente (lavorazioni manuali o con strumenti non impattanti)

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Caldaia a condensazione

Rigenerazione beni in disuso: Apparecchiature informatiche

Smaltimento rifiuti speciali: Smaltimento toner alla pubblica discarica

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	8976	Kw
Gas/metano: emissione CO2 annua	7420	Kg
Carburante	5788	€
Acqua: consumo d'acqua annuo	180	€.
Rifiuti speciali prodotti	//	//
Carta	20 risme da 500 fogli	Q.tà
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	//	//

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

- attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita;
- interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali;
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale;
- integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...);

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La cooperativa, nell'anno 2023, ha attuato le sue finalità istituzionali attraverso le seguenti aree di intervento:

- segreteria e archiviazione dati;
- assemblaggio di piccoli oggetti (particolari delle macchine automatiche per la distribuzione di bevande (the, caffè, ecc.));
- assemblaggi di resistenze elettriche;
- lavorazioni per calzature (timbratura sottopiedi, adesivizzazione sottopiedi e tallonette, applicazione tallonette, tranciatura contrafforti, preparazione carta velina per confezionamento calzature);
- manutenzione del verde;
- stampigliatura targhette identificative;
- lavorazioni meccaniche in genere;
- assemblaggio e confezionamento di particolari medicali;
- assemblaggio di tappi per oleodinamica;

La cooperativa ha raggiunto queste finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

- promuovere occasioni favorevoli di lavoro;
- inserire nel mondo del lavoro soggetti svantaggiati o diversamente abili;
- recuperare, con l'attività lavorativa, gli aspetti umani e relazionali della persona;
- valorizzare le qualità proprie di ogni individuo e le diversità presenti;
- vivere l'esperienza della cooperativa per acquisire fiducia nei propri mezzi, serenità e dignità;
- valorizzare la persona attraverso il lavoro: "il lavoro è dignità" dice Papa Francesco;
- ricercare sinergie con l'Ente pubblico e con le realtà del Terzo Settore.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Viene coinvolta la comunità parrocchiale dei SS. Martiri e dell'Oltrestazione.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Banchetto natalizio	Natale 2023	Oratorio SS. Martiri	Parrocchiani e cittadini

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuna controversia e/o contenzioso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

//

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Nell'ultima assemblea generale dei soci del 23.05.2023 erano presenti in proprio o per delega n. 31 soci su un totale di n. 35 aventi diritto di voto.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

- Bilancio consuntivo al 31.12.2022;
- Deliberazioni conseguenti;
- Bilancio Sociale al 31.12.2022;
- Deliberazioni conseguenti;
- Varie ed eventuali.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -“ Linee guida del bilancio sociale per gli ETS” - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Nell'ultima revisione effettuata, l'organo di controllo ha espresso parere positivo.